

Szanowni Członkowie i Mieszkańcy Leszczyńskiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Lesznie.

Zbliżamy się do końca 2011 roku, który obfitował w wiele ważnych, burzliwych i istotnych wydarzeń w naszym kraju i naszej spółdzielni.

Planowo zakończyliśmy roboty budowlane objęte planem finansowo- gospodarczym na 2011 rok, w skład których wchodziły między innymi: termomodernizacja szesnastu budynków mieszkalnych, przy ul. Węgierskiej, Armii Krajowej, Machnikowskiego i Powstańców Wlkp., ułożenie całkowicie nowych chodników wzdłuż ul. Rumuńskiej, Bułgarskiej, wymiana posadzek, stolarki okiennej, drzwiowej w budynkach mieszkalnych i usługowych, malowanie klatek schodowych, remont balkonów, modernizacja dźwigu osobowego, remonty i modernizacja placów zabaw oraz zwroty za wymianę okien, drzwi i posadzek.

Zarząd Leszczyńskiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Lesznie z ogromnym zaangażowaniem i pełen optymizmu przygotowuje się do zadań zawartych w nowym planie finansowo-gospodarczym na 2012 rok, który z pewnością po dogłębnej i rzeczowej analizie zaakceptuje „Nowa” Rada Nadzorcza LSM w przyszłym roku.

Z uwagi na powyższe w 2012 roku, zarząd przewiduje zrealizować między innymi: termomodernizację siedemnastu budynków mieszkalnych, przy ul. Morawskiego, 17 Stycznia, Kubańskiej, ułożenie całkowicie nowych chodników wzdłuż ul. Czechosłowackiej i Niemieckiej, wymianę posadzek w 620 pomieszczeniach, wymianę stolarki okiennej w ilości 723 szt. okien, wymianę 196 szt. drzwi w budynkach mieszkalnych i usługowych, malowanie 63 klatek schodowych, modernizację dźwigu osobowego, remonty i modernizację placów zabaw oraz zwroty za wymianę okien, drzwi i posadzek.

W ostatnim czasie w lokalnych mediach ukazało się szereg informacji pomawiających i szkalujących zarząd i pracowników Leszczyńskiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Lesznie. Inicjatorem tych artykułów, oświadczeń, nagrań radiowo-telewizyjnych jest tzw. „GRUPA INICJATYWNA” byłej Rady Nadzorczej LSM w Lesznie w ilości 6 osób.

Zarząd Leszczyńskiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Lesznie na podstawie posiadanych dokumentów i własnej wiedzy jednoznacznie i z pełną odpowiedzialnością stwierdza, że:

1. Wynagrodzenie brutto każdego z Prezesów LSM nigdy nie było wyższe od wynagrodzenia Pana Prezydenta Miasta Leszna. Wzrost wynagrodzenia Zarządu ustala każdorazowo Rada Nadzorcza.
2. Średnie wynagrodzenie brutto w spółdzielni łącznie z wynagrodzeniem zarządu wynosi 3.194 zł tj. na tzw. „rękę” pracownik otrzymuje średnio 2.292 zł. Podane w mediach wynagrodzenia w wysokości 4.700 zł brutto tj. na tzw. „rękę” 3.342 zł dotyczy tylko i wyłącznie kierownika zarządzającego grupą 42 pracowników oraz wynagrodzenie brygadzysty w wysokości 3.100 zł, na tzw. „rękę” otrzymuje 2.226 zł, gdzie obaj pracownicy posiadają 42-letnie doświadczenie zawodowe w Spółdzielni.

3. Zakładowy układ zbiorowy pracy, któremu podlegają pracownicy LSM został wpisany do Rejestru układów zbiorowych przez Okręgowego Inspektora Pracy w Zielonej Górze. Zarząd podjął negocjacje z dwoma związkami zawodowymi celem dokonania zmian w ZUZP. Z uwagi na bardzo dobrą kondycję ekonomiczną i finansową Spółdzielni, związki zawodowe odrzuciły propozycje zarządu powołując się na art. 241² § 3 kodeksu pracy. W LSM znaczna część pracowników przekroczyła wiek 50 lat. Ewentualne wynagrodzenie za chorobę dla tych pracowników spółdzielnia wypłaca za 14 dni a nie za 33 dni. W tym przypadku koszty wypłaty świadczenia chorobowego ponosi ZUS.
4. Członkowie Rady Nadzorczej pobierali wynagrodzenie brutto w wysokości 50% najniższego miesięcznego wynagrodzenia co stanowiło 693 zł, zaś Przewodniczący Rady 60% tj. 831,60 zł. Od nowego roku najniższe wynagrodzenie brutto wzrasta i wynosić będzie 1.500 zł - tym samym automatycznie wzrośnie wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej do 750 zł, a Przewodniczącego Rady do 900 zł.
5. Sposób prezentacji danych w planie finansowo-gospodarczym uzależniony jest od przyjętych metod ewidencyjnych kosztów obowiązujących w księgowości, przyjętych zasad prowadzenia kont, ich struktury i podziału, zgodnie z zakładowym planem kont oraz ustawą o rachunkowości. Koszty wynagrodzeń muszą być rozliczane wg działalności, tj. gospodarki zasobami mieszkaniowymi, kosztów ogólnych, konserwacji czy transportu. Zatem nie ma możliwości ukazania w planach oddzielnej pozycji wynagrodzeń. Służą do tego odpowiednie dokumenty źródłowe stanowiące załącznik do planu finansowo-gospodarczego, w których wysokość wynagrodzeń wszystkich pracowników spółdzielni jest jednoznacznie określona i jest to „Plan zatrudnienia i podziału wynagrodzeń osobowych LSM”. Zgodność prowadzenia ewidencji według powyższych. zasad badana jest corocznie przez biegłego rewidenta oraz przez lustratorów podczas prowadzonych kontroli kompleksowych.
6. Zarząd, w związku z uchycieniem uchwały W.Z.Cz. w sprawie wyboru członków Rady Nadzorczej, wystąpił do Związku Rewizyjnego Spółdzielni Mieszkaniowych RP w Warszawie z zapytaniami dotyczącymi zaistniałej sytuacji. Po otrzymaniu w ubiegłym tygodniu odpowiedzi zarząd informuje, że w dniu 23 stycznia 2012 roku odbędzie się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Członków LSM. O miejscu i czasie Nadzwyczajnego W.Z.Cz. otrzymają Członkowie i Mieszkańcy odrębną informację wraz z porządkiem obrad.

Z okazji nadchodzących Świąt Bożego Narodzenia oraz Nowego 2012 Roku, zarząd i pracownicy Leszczyńskiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Lesznie składają Członkom i Mieszkańcom serdeczne życzenia wszelkiej pomyślności, spokoju, wzajemnego zrozumienia i dobrej współpracy.

Zarząd
Leszczyńskiej Spółdzielni Mieszkaniowej